

MØD | SØREN BROSTRØM

” ER MAN UNDERBEMANDET
I FREDSTID, BLIVER
MAN VOLDSOMT
UDFORDRET I KRISETID ”





Coronakrisen har vist, at sundhedsvæsnets mangler robusthed – og at der er brug for bedre normeringer. Det mener Sundhedsstyrelsens direktør, Søren Brostrøm, som er fuld af beundring over den indsats, de ansatte har leveret under pandemien.

AF ANJA SKOV MARCUSSEN | FOTO: TOBIAS STIDSEN

EMBEDSMAND BLEV FOLKEEJE

- Før coronakrisen var der ikke mange, der kendte til Sundhedsstyrelsens direktør, Søren Brostrøm. Under pandemien blev han et kendt ansigt ved pressemøderne og i landets medier.
- Han er talsperson for Sundhedsstyrelsen og har også optrådt i forskellige videoer på sociale medier, hvor han eksempelvis dukker op i spejlet og overbeviser folk om, at de skal blive hjemme, hvis de føler sig syge.
- 55-årige Søren Brostrøm er uddannet læge ligesom sine forældre – og var overlæge med speciale i gynækologi og obstetrik på Herlev Hospital, da han blev ansat i Sundhedsstyrelsen i 2011, først som enhedschef og siden 2015 som direktør.

For Søren Brostrøm startede året med corona allerede i januar 2020, da Sundhedsstyrelsen udgav de første retningslinjer for den nye virus, der bragede frem i Kina. Nu ser han tilbage på en krise, der blev langt større, end selv Sundhedsstyrelsens direktør kunne forudse.

”Det har været et helt vildt og vanvittigt år for det danske samfund. Jeg har aldrig oplevet noget lignende. Vi har haft utrolig travlt alle sammen,” siger Søren Brostrøm.

For ham har forløbet været som en rutsjebanetur med mange tanker og følelser undervejs. Og så har det været et forløb, hvor der – på trods af at han ikke er opdraget til at finde fejl, hverken hos sig selv eller andre – er ting, han gerne ville ændre, hvis han kunne:

”Jeg ville gerne have kommunikeret anderledes. Vi sagde for eksempel, at det var usandsynligt, at sygdommen kom til Danmark, og senere blev det hørt som, at det aldrig ville ske. Det var ikke det, vi mente. Vi skulle have givet vores vurderinger en udløbsdato. Ligesom når man køber en liter mælk,” siger Søren Brostrøm.

Ansatte tog hurtigt ved lære

Mens lastbiler dengang kørte kister ud af den norditalienske by Bergamo, forberedte frontpersonalet i Danmark sig på det værste. Restriktioner og anbefalinger blev en fast del af hverdagen, ligesom værnemidler, besøgsforbud på plejehjemmene og håndsprit. Men smitten fandt vej til flere danske plejehjem i løbet af marts 2020.

”De store plejehjemsudbrud, vi havde i begyndelsen af epidemien, havde jeg gerne været foruden. Men når jeg kigger på ældreområdet i Danmark, synes jeg, at medarbejderne tog ved lære relativt hurtigt,” siger Søren Brostrøm og tilføjer:

”Vi har klaret pandemien godt på de danske plejehjem i forhold til mange andre lande. Det er ledelsen og medarbejdernes fortjeneste.”

Tal med medarbejderne

Sammen med smitten kom også en ny angst for den sygdom, alle talte om.

”Mange har været bange for at blive smittet, hvis de er i risikogruppen, men der har også været en angst for at tage smitte med hjem til familien eller at smitte dem, man tager sig af.



”

Først og fremmest skal der lyde en stor ros for og anerkendelse af den kæmpe indsats, som ansatte i sundhedsvæsnen og ældreplejen har leveret under pandemien.

SØREN BROSTRØM
DIREKTØR I SUNDHEDSSTYRELSEN

Jeg har talt med mange ansatte på plejehjem og sygehuse, hvor angsten for at tage corona med på arbejde har været massiv.”

Han mener, den enkelte ledelse skal tale med medarbejderne om deres oplevelser.

”Frontpersonalet har haft travlt. Nogle gange er man måske gået på kompromis med sine standarder og har taget bekymringer med hjem. Ikke kun for smitte, men også for patienterne, der lå og var dødssyge. Der er et kæmpe ledelsesansvar for at tage sig af sine ansatte.”

Efterlyser bedre normeringer

I lyset af corona ser Søren Brostrøm styrker og svagheder ved den danske velfærdsstat tydeligere. En af svaghederne er mangel på personale.

”Vi kan få en større robusthed ved at have bedre normeringer. Er man underbemandet i fredstid, så bliver man voldsomt udfordret i krisetid.”

Han har selv arbejdet i sygehuse i 20 år, inden han fik direktørposten i Sundhedsstyrelsen, og føler med frontpersonalet.

”Jeg forstår godt, at personalet er trætte. Først og fremmest skal der lyde

en stor ros for og anerkendelse af den kæmpe indsats, som ansatte i sundhedsvæsnen og ældreplejen har leveret under pandemien. Det er helt fantastisk og uvurderligt,” siger han og fortsætter:

”Jeg ved ikke, hvad jeg havde gjort, hvis det var mig, der stod i fronten. Særligt mellem jul og nytår tænkte jeg, at nu kunne vi ikke klare mere. Jeg ved godt, hvordan det føles, når ens ferie bliver inddraget. Det er hårdt.” ★

ASMA@FOA.DK